

## Пільги та компенсації

Показники факторів виробничого середовища, важкості і напруженості трудового процесу для підтвердження права на пільгове пенсійне забезпечення.

Право на пільгове пенсійне забезпечення підтверджується при наявності на робочому місці шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що відповідають 4 класу (небезпечні умови праці) та 3 класу (шкідливі умови праці).

1. Пільгове пенсійне забезпечення за Списком № 1 підтверджується за наявності:

- 1) одного фактору 4 класу небезпечного;
- 2) не менше двох факторів 3, 4 ступеня 3 класу шкідливого;
- 3) одного фактора 3, 4 ступеня і трьох факторів 1, 2 ступеня 3 класу шкідливого;
- 3) чотирьох факторів 2 ступеня 3 класу шкідливого;
- 4) наявності в повітрі робочої зони хімічних речовин гостроспрямованої дії 1 чи 2 класу небезпеки.

2. Пільгове пенсійне забезпечення за Списком № 2 підтверджується за наявності:

- 1) одного фактора 3 ступеня 3 класу шкідливого;
- 2) трьох факторів 1, 2 ступеня 3 класу шкідливого;
- 3) чотирьох факторів 1 ступеня 3 класу шкідливого.

Показники та критерії умов праці за, якими визначається відсоток доплат за роботу у шкідливих та небезпечних умовах праці.

Визначення розміру доплат у % до тарифної ставки (окладу) базується на результатах гігієнічної оцінки умов праці згідно з Гігієнічною класифікацією праці.

Ступень шкідливості факторів виробничого середовища і трудового процесу встановлюється у балах за критеріями наведеними у Гігієнічній класифікації праці (1 ступінь 3 класу шкідливого – 1 бал, 2 ступінь 3 класу шкідливого – 2 бали, 3 ступінь 3 класу шкідливого – 3 бали, 4 ступінь 3 класу шкідливого – 4 бали, 4 клас небезпечний – 5 балів).

В залежності від тривалості дії шкідливого виробничого фактору проводиться корегування балів за формулою:

$B_{\text{фактична кількість балів}} = B_{\text{ступінь шкідливості виробничого фактору}} * T_{\text{тривалість дії шкідливого виробничого фактору, \% за зміну}}$

Джерелом інформації за тривалістю дії шкідливого виробничого фактору (% за робочу зміну) є дані наведені у колонці 11 Карти умов праці.

Бали отримані за кожним шкідливим виробничим фактором окремо додаються.

Розмір доплат у відсотках визначається згідно фактичною кількістю балів за шкалою:

Умови праці	Фактична кількість балів	Розмір доплат у % до тарифної ставки (окладу)
Шкідливими умовами праці	До 4	4
	4,1–6,0	8
Шкідливі і важкі умовами праці	6,1–8,0	12
	8,1–10,0	16
Особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці	10,1–12,0	20
	Більше 12,1	24

Доплати встановлюються на конкретних робочих місцях і надаються працівникам лише на час фактичної зайнятості у шкідливих умовах праці.

Показники та критерії умов праці за якими визначається тривалість додаткової відпустки за роботу у шкідливих та небезпечних умовах праці.

Показники та критерії умов праці за якими визначається тривалість додаткової відпустки за роботу у шкідливих та небезпечних умовах праці

№ п.п	Фактори виробничого середовища і трудового процесу	Додаткова відпустка в календарних днях				
		3 клас (шкідливі умови праці)				4 клас (небезпечні умови праці)
		1 ступінь	2 ступінь	3 ступінь	4 ступінь	
1	2					
1.	Шкідливі хімічні речовини:					
	1-2клас безпеки	2	4	8	8	8
	3-4 клас безпеки	1	2	4	4	4
2.	Пил переважно фіброгенної дії	2	4	8	8	8
3.	Вібрація (загальна і локальна)	2	4	8	8	8
4.	Шум	2	4	8	8	8
5.	Інфразвук	1	-	-	-	-
6.	Ультразвук	1	-	-	-	-
7.	Неіонізуюч.випромінювання:	2	-	-	-	-
8.	Мікроклімат	1	2	4	4	4
9.	Атмосферний тиск	1	2	4	4	4
10.	Освітленість (природне/штучне)	1	2	4	4	4

11.	Біологічні фактори					
	1-2клас небезпеки	2	4	8	8	8
	3-4 клас небезпеки	1	2	4	4	4
12.	Важкість праці	1	2	4	-	-
13.	Напруженість праці	1	2	4	-	-

Визначення тривалості щорічної додаткової відпустки за роботу у несприятливих умовах праці базується на результатах гігієнічної оцінки умов праці згідно з Гігієнічною класифікацією праці. Фактична тривалість щорічної додаткової відпустки визначається як сума календарних днів, що надаються за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими шкідливими виробничими факторами в залежності від їх гігієнічної значимості. Але не повинна перевищувати максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (календарних днів) згідно Постанови КМУ «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці».

Враховуються лише ті шкідливі виробничі фактори, тривалість дії яких (% за робочу зміну) не менше ніж 50 % згідно з даними наведеними у колонці 11 Карти умов праці.