

## **ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

### **до проєкту наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України «Про затвердження Порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці»**

#### **1. Мета**

Проєкт наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України «Про затвердження Порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці» (далі – проєкт акта) розроблено з метою зменшення державного регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання, актуалізації і визначення єдиного порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці.

Досягнення мети передбачається шляхом затвердження проєкта акту та фактичної реалізації його положень.

#### **2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Норми Закону України «Про охорону праці» визначають, що державна політика в галузі охорони праці базується на принципах, зокрема:

встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх підприємств та суб'єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності;

використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва.

Також в умовах пандемії COVID-19 суб'єкти господарювання змушені переходити на технології, які вони не планували впроваджувати до певного часу, і переглядати свої стратегічні пріоритети.

Зазначені проблеми можуть бути вирішені шляхом цифрової трансформації, а саме:

потреба роботодавців у захисті своїх співробітників шляхом переведення працівників на дистанційну форму роботи;

альтернативою особистим зустрічам є використання платформ, що пропонують можливості для нетворкінгу;

безперервне проведення онлайн навчання та інструктажів на виробництві;

розробка стратегії збереження життєздатності суб'єктів господарювання в умовах пандемії.

Разом з цим, організація роботи в системі управління охороною праці передбачає, зокрема створення, відправлення, передавання, одержання, зберігання, оброблення, використання та знищення різних видів документів, що регламентовано чисельними нормативно-правовими актами з охорони праці, які створюють надмірне навантаження на суб'єктів господарювання.

Водночас, впровадження суб'єктами господарювання електронного документообігу в системі управління охороною праці має виключно альтернативний, чинному законодавству з охорони праці, варіант.

З урахуванням зазначеного та чисельних звернень суб'єктів господарювання щодо провадження альтернативного варіанту електронного документообігу в системі управління охороною праці, виникла потреба в прийнятті єдиного, актуалізованого порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці.

### **3. Основні положення проєкту акта**

Проєкт акта спрямовано на визначення альтернативного та актуального порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці.

Реалізація проєкту акта сприятиме економії часу і підвищенню продуктивності та інших внутрішніх процесів суб'єктів господарювання; оптимізації та покращенню комунікацій, як внутрішніх, так і зовнішніх; поліпшенню оптимізації робочого процесу; безперервному проведенню онлайн навчання та інструктажів на виробництві в умовах пандемії; можливості виходу на новий рівень взаємовідносин між замовником та підрядними організаціями в системі управління охороною праці.

### **4. Правові аспекти**

Проєкт акта розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» та з урахуванням вимог, що сприяють покращенню в сфері охорони праці.

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проєкту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та місцевого бюджетів.

### **6. Позиція заінтересованих сторін**

Реалізація акта впливатиме на інтереси суб'єктів господарювання, які застосовуватимуть як альтернативний варіант, впроваджений електронний документообіг в системі управління охороною праці.

Проєкт акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проєкт акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проєкт акта оприлюднено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці ([www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)).

### **7. Оцінка відповідності**

У проєкті акта відсутні положення, що:  
стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;  
стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;  
містять ознаки дискримінації.

Крім цього, у проєкті акта відсутні вимоги і процедури, які можуть містити

ризиків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

З урахуванням зазначеного, громадська гендерно-правова, антидискримінаційна та антикорупційна експертиза проекту акта не проводилась.

## 8. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта надасть можливість суб'єктам господарювання, як альтернативний варіант впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці та визначити єдині, актуальні вимоги щодо впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці.

Реалізація проекту акта впливатиме на інтереси працівників, суб'єктів господарювання, в частині зменшення державного регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання, а також сприятиме діджиталізації законодавства з охорони праці.

Реалізація проекту акта не впливатиме на розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище.

Проект акта не стосується державного планування для довкілля, у тому числі для здоров'я населення.

### Вплив реалізації акта на заінтересованих сторін

| Заінтересована сторона  | Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону   | Пояснення очікуваного впливу   |
|---|---|--|
| Суб'єкти господарювання, які здійснюють діяльність пов'язану з впровадженням електронного документообігу в системі управління охороною праці. | Зниження рівня державного регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання.                    | Врегулювання відносин щодо впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці, сприятиме економії часу і підвищення продуктивності та інших внутрішніх процесів суб'єктів господарювання; оптимізація та покращення комунікацій - як внутрішніх, так і зовнішніх; безперервне проведення онлайн навчання та інструктажів на виробництві в умовах пандемії; поліпшення оптимізації робочого процесу; можливості виходу на новий рівень взаємовідносин між замовником та підрядними організаціями в системі управління охороною праці. |
| Працівники підприємств, які здійснюють електронний документообіг в системі управління охороною праці.   | Зниження рівня державного регулювання діяльності працівників під час виконання ними службових обов'язків. | Врегулювання відносин щодо здійснення електронного документообігу в системі управління, сприятиме економії часу і підвищення продуктивності та інших внутрішніх процесів; оптимізація та покращення комунікацій, як внутрішніх, так і зовнішніх; поліпшення оптимізації робочого процесу; безперервне проведення онлайн навчання та інструктажів на виробництві в умовах пандемії.   |

Міністр розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

Ігор ПЕТРАШКО