

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту наказу Міністерства соціальної політики України**  
**„Про затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки та охорони здоров'я**  
**працівників у робочих зонах”**

**Мета:** встановлення вимог щодо безпеки та охорони здоров'я працівників у робочих зонах

**1. Підстава розроблення проекту акта**

Пункт 1318 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Відповідно до статті 4 Закону України „Про охорону праці” державна політика в галузі охорони праці спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

Згідно зі статтею 28 цього ж Закону опрацювання та прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці провадяться центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

З урахуванням зазначеного, а також враховуючи необхідність імплементації положень Директиви Ради 89/654/ЄЕС від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги стосовно безпеки та охорони здоров'я на робочому місці (перша окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС) (далі – Директива 89/654/ЄЕС) в національне законодавство про охорону праці розроблено цей проекту акта.

**3. Суть проекту акта**

Проектом акта передбачається затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки і охорони здоров'я у робочих зонах, що дасть можливість привести національне законодавство про охорону праці у відповідність до європейського законодавства шляхом імплементації положень Директиви 89/654/ЄЕС.

**4. Правові аспекти**

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України „Про охорону праці”, Порядок проведення атестації робочих місць, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року

№ 442, Загальні вимоги стосовно забезпечення роботодавцями охорони праці працівників, затверджені наказом Міністерства надзвичайних ситуацій України від 25 січня 2012 року № 67, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 14 лютого 2012 року за № 226/20539.

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

### **6. Прогноз впливу**

Реалізація акта впливатиме на інтереси держави, роботодавців та працівників (аналіз регуляторного впливу додається).

Реалізація акта за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище.

### **7. Позиція заінтересованих сторін**

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін. Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження всеукраїнськими організаціями осіб з інвалідністю та їх спілками.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками, уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, відповідних органів місцевого самоврядування, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

### **8. Громадське обговорення**

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці ([www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)).

### **9. Позиція заінтересованих органів**

Проект акта потребує погодження з Міністерством охорони здоров'я України, Міністерством внутрішніх справ України, Державною службою

України з питань праці, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Державною регуляторною службою України та опрацювання з Фондом соціального страхування України.

#### **10. Правова експертиза**

Проект акта потребує проведення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

#### **11. Запобігання дискримінації**

Проект акта не містить положень з ознаками дискримінації. Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

#### **11<sup>1</sup>. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків**

Проект акта не містить положень, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

#### **12. Запобігання корупції**

Проект акта не містить правил і процедур, які мають ризики вчинення корупційних правопорушень. Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

#### **13. Прогноз результатів**

Прийняття проекту акта сприятиме зниженню виробничого травматизму та професійної захворюваності на підприємствах при здійсненні господарської діяльності суб'єктами господарювання. Економічна ефективність полягатиме у зменшенні витрат, пов'язаних з відшкодуванням шкоди, обумовленої зазначеними причинами.

**Перший заступник Міністра  
соціальної політики України**

**Ольга Крентовська**

\_\_\_\_\_ 2018 року