

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском” (далі – проект акта) розроблено на реалізацію статті 28 Закону України „Про охорону праці”.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.03.2017 № 166-р „Про скасування деяких наказів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади” скасовано накази міністерств та інших центральних органів виконавчої влади як такі, що втратили актуальність та встановлюють регуляторні бар'єри.

Так, згідно з Переліком наказів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, що скасовуються як такі, що втратили актуальність та встановлюють регуляторні бар'єри скасовано наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 23.07.1996 № 125 „Про затвердження Правил будови і безпечної експлуатації парових котлів з тиском пари не більше 0,07 МПа (0,7 кг/см²), водогрійних котлів і водопідігрівачів з температурою нагріву води не вище 115°C”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05.11.1994 за № 655/1680.

Разом з цим, вимоги до безпечної експлуатації посудин, парових і водогрійних котлів, трубопроводів пари та гарячої води визначають Правила будови і безпечної експлуатації парових та водогрійних котлів, затверджені наказом Держгіртехнагляду СРСР від 30.08.1966, Правила будови і безпечної експлуатації посудин, що працюють під тиском, затверджені наказом Держгіртехнагляду СРСР від 27.11.1987, та Правил будови і безпечної експлуатації трубопроводів пари та гарячої води, затверджені наказом Комітету по нагляду за охороною праці України Міністерства праці та соціальної політики України від 08.09.1998 № 177, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 07.10.1998 за № 636/3076. Зазначені правила застарілі та діють лише в частині, що не суперечить законодавству України.

Відповідно до облікових даних та інформації від територіальних органів Держпраці суб'єктами господарювання експлуатується біля 140 000 посудин, котлів та трубопроводів пари та гарячої води, тому анулювання цих правил призведе до порушення реалізації Конституційних прав працівників на належні, безпечні і здорові умови праці.

Відповідно до статті 13 Закону України „Про охорону праці” визначено вимоги, за якими роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

Відсутність нормативно-правових акта, що регулює правові відносини під час експлуатації обладнання, що працює під тиском призведе до неможливості у реалізації законодавства про охорону праці.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття проекту акта є встановлення вимог охорони праці на робочих місцях у суб'єктів господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм, що займаються монтажем, демонтажем, експлуатацією (використання за призначенням, технічне обслуговування, ремонт), модифікацією (реконструкція чи модернізація), перевіркою технічного стану (технічний огляд, експертне обстеження) обладнання, що працює під тиском.

Досягнення мети передбачається шляхом затвердження Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском та фактичної реалізації положень цього нормативно-правового акта.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є Конституція України, Закон України „Про охорону праці”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребує виділення додаткових матеріальних коштів із загального фонду державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством охорони здоров'я України, Державною регуляторною службою України, Державною службою України з питань праці, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Фондом соціального страхування України та підлягає державній реєстрації у Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. У зв'язку з цим його громадська антикорупційна експертиза не проводилась

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Держпраці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиції соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці.

Реалізація проекту акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта сприятиме підвищенню рівня безпеки технологічних процесів, поліпшенню умов праці, посилить вимоги до регламентації безпечних методів роботи працівників суб'єктів господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм, які здійснюють діяльність під час експлуатації обладнання, що працює під тиском, зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики**

О. Крентовська

_____ 2017 року