

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

**до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Вимог до експертних організацій, які мають
намір виконувати (виконують) експертизу стану охорони праці та
безпеки промислового виробництва”**

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Вимог до експертних організацій, які мають намір виконувати (виконують) експертизу стану охорони праці та безпеки промислового виробництва” (далі – проект акта) розроблено Державною службою України з питань праці відповідно до вимог пункту 4 Порядку видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2011 року № 1107.

Станом на сьогодні не діє процедура визначення суб'єктів господарювання, діяльність яких пов'язана з наданням експертних послуг у сфері охорони праці і промислової безпеки у зв'язку з відсутністю критеріїв оцінки їх спроможності до фахового і неупередженого здійснення діяльності у зазначеній сфері.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект акта підготовлено з метою правового регулювання питань здійснення суб'єктами господарювання експертної діяльності у сфері охорони праці та промислової безпеки шляхом встановлення критеріїв їх оцінки та реалізації цієї діяльності на законодавчо врегульованих засадах.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють цю сферу є: Конституція України, Закон України „Про охорону праці”, постанова Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2011 року № 1107 „Про затвердження Порядку видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребує виділення додаткових коштів із загального фонду державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Національним агентством з акредитації України, Антимонопольним комітетом України, Державною регуляторною службою

України, Державною службою України з питань праці та підлягає державній реєстрації у Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Для громадського обговорення проект акта розміщено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потрібно погодити із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження всеукраїнськими організаціями осіб з інвалідністю та їх спілками.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта надасть можливість законодавчо встановити критерії оцінки експертних організацій, які виконують експертизу стану охорони праці та безпеки промислового виробництва, визначають відповідність матеріально-технічної бази суб'єкта господарювання вимогам законодавства з охорони праці та промислової безпеки з метою сприяння створенню максимально безпечних умов праці на виробництві і, як наслідок, зменшенню виробничого травматизму та професійних захворювань.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**
_____ 2016 року

Ольга Крентовська