

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Правил охорони праці для працівників, зайнятих на
роботах зі зберігання та переробки зерна“

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці для працівників, зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна” (далі – проект акта) розроблено на реалізацію статті 28 Закону України „Про охорону праці”.

Чинні на сьогодні Правила техніки безпеки і виробничої санітарії на підприємствах по зберіганню та переробці зерна Міністерства хлібопродуктів СРСР, затвержені наказом Мінхлібопродуктів СРСР 18 квітня 1988 року № 99, є застарілими, не охоплюють нові технологічні процеси, умови праці під час виробництва зерна, не відповідають сучасним вимогам щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці на відповідних робочих місцях та потребують актуалізації.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття проекту акта є встановлення вимог охорони праці для працівників, зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна.

Досягнення мети передбачається шляхом затвердження Правил охорони праці для працівників, зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна та фактичної реалізації положень цього проекту акта.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Закон України «Про охорону праці».

Реалізація проекту акта передбачає визнання такими, що не застосовуються на території України Правила техніки безпеки і виробничої санітарії на підприємствах по зберіганню та переробці зерна Міністерства хлібопродуктів СРСР, затвержені наказом Мінхлібопродуктів СРСР 18 квітня 1988 року № 99.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових фінансових та інших витрат із загального державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством внутрішніх справ України, Міністерством охорони здоров'я України, Міністерством аграрної політики та продовольства України, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Фондом соціального страхування України, Державною службою України з питань праці, Державною регуляторною службою України та проведення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Держпраці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиції соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта не стосується прав інвалідів та не потребує погодження всеукраїнських громадських організацій інвалідів.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним. З метою оцінки відповідності принципам державної регуляторної політики проведено аналіз регуляторного впливу нормативно-правового акта.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці.

Реалізація проекту акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта сприятиме підвищенню рівня безпеки технологічних процесів, поліпшенню умов праці, посилить вимоги до регламентації безпечних методів роботи працівників суб'єктів господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм, які здійснюють діяльність, пов'язану зі зберіганням та переробкою зерна, зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики**

О. Крентовська

_____ 2017 року