

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Правил охорони праці для працівників, зайнятих на
роботах зі зберігання та переробки зерна”

I. Визначення проблеми

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці для працівників, зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна” (далі – проект акта) розроблено на реалізацію статті 28 Закону України „Про охорону праці”.

Проблема, яку передбачається розв’язати шляхом державного регулювання, полягає у необхідності перегляду чинного нормативно-правового акта Правила техніки безпеки і виробничої санітарії на підприємствах по зберігання та переробці зерна Міністерства хлібопродуктів СРСР, затверджених Мінхлібопродуктів СРСР 18 квітня 1988 року (НПАОП 15.0-1.01-88).

Чинні на цей час Правила техніки безпеки і виробничої санітарії на підприємствах по зберігання та переробці зерна Міністерства хлібопродуктів СРСР є застарілими та не охоплюють нові технологічні процеси, умови праці на виробництві та не відповідають сучасним вимогам щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці на відповідних робочих місцях.

Також опрацювання нових Правил пов’язано з тим, що за останні роки спостерігається негативна тенденція щодо рівня травматизму в відносних показниках. Коефіцієнт частоти смертельного травматизму $K_{чс}$ (кількість випадків отримання смертельної травми у галузі за відповідний період (рік) припадає на 1000 середньоспискових працівників галузі, що працювали за цей період) у 2015 році становив 0,02, у 2016 роках – 0,03.

Разом з цим, в абсолютних показниках за статистичною звітністю Держпраці кількість травмованих в харчовій галузі зі зберігання та переробки зерна у 2015 році було 52, у 2016 році 37, з них смертельно травмовано у 2015 році 2 працівники, у 2016 році 4.

Проблема травматизму не може бути розв’язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки пов’язана безпосередньо з охороною життя та здоров’я працівників, тому потребує вирішення шляхом державного регулювання. Положення, викладені в проекті акта, мають загальнобов’язковий характер і не можуть затверджуватися локальними актами суб’єктів господарювання.

Відповідно до частини першої статті 4 Закону України „Про охорону праці” державна політика в галузі охорони праці спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням. Отже, регулювання відносин у сфері охорони праці належить безпосередньо до компетенції відповідних органів держави.

Також виникла проблема з ефективністю роботи обладнання та рівнем технічного оснащення зерносховища. Так, на елеваторах з більш старим енерговитратним обладнанням формуються більш високі тарифи, а більш

сучасні або модернізовані елеватори можуть дозволити собі формування більш низьких тарифів при збереженні рентабельності за рахунок кращої ефективності роботи обладнання та його оптимальної продуктивності. У зв'язку з цим подальший розвиток елеваторної галузі шляхом введення в експлуатацію нових потужностей і модернізації старих є одним з найбільш важливих питань для аграрного сектора України.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	так	ні
Громадяни	так	-
Держава	так	-
Суб'єкти господарювання	так	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	-	ні

II. Цілі державного регулювання

Проект акта спрямований на врегулювання відносин у сфері охорони праці на роботах зі зберігання та переробки зерна.

Проект акта за предметом правового регулювання належить до сфер правовідносин, які регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС), Проект акта належить до сфери здоров'я і безпеки праці. Напрямо врегулювання виявлених протиріч з урахуванням вимог чинного законодавства України полягає в прийнятті запропонованого проекту акта.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів:

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	У разі залишення ситуації без змін досягнення визначених цілей неможливе.
Прийняття регуляторного акта	Цей регуляторний акт відповідає потребам у розв'язанні визначеної проблеми та принципам державної регуляторної політики. Прийняття цього регуляторного акта дозволить врегулювати відносини в сфері охорони праці під час зберігання та переробки зерна. Затвердження такого регуляторного акта забезпечить поступове досягнення встановлених цілей, починаючи з дня його прийняття, та дасть змогу центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці, належним чином

	забезпечити реалізацію цієї політики.
--	---------------------------------------

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей
Оцінка впливу на сферу інтересів держави:

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати	
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Відсутні	Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті	
		155000.00 грн/рік (один см.травмований)	775000.00 грн./5 років
Прийняття регуляторного акта	<ul style="list-style-type: none"> - зменшення витрат на розслідування нещасних випадків; - виплати по лікарняним листкам за період хвороби після травми; - відшкодування шкоди у разі стійкої втрати працездатності або у разі смерті працівника; - зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування; - зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми; - зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності. 	Зниження витрат в зв'язку зі зниженням травматизму. Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті. Так протягом 2015 року травмувалося 52 особи	
		629000.00 грн/рік.	3145000.00 за 5 років

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян:

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Залишення існуючої на даний момент ситуації	Відсутні.	Витрати, на відновлення працездатності та

без змін		здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання через отримання травм.
Прийняття регуляторного акта	Підвищення рівня безпеки праці та здоров'я громадян; зменшення особистих витрат в зв'язку з погіршенням стану здоров'я; зниження рівня моральної шкоди.	Ознайомлення з положеннями регуляторного акта витрачається 1 год, загальна кількість часу складає 21360 години

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання:

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	447	345	0	0	792
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	56	44	0	0	100

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Відсутні.	Прямі та непрямі витрати пов'язані з підвищеним рівнем травматизму та профзахворювань в зв'язку з відсутністю Правил, зниження іміджу підприємств в конкурентному просторі.
Прийняття регуляторного акта	17000.00 грн за рахунок: -зменшення витрат при організації та проведенні	85000.00 за 5 років Виграш за рахунок подальшого розвитку

	<p>розслідування за рахунок зменшення травматизму та гострих професійних захворювань;</p> <ul style="list-style-type: none"> -виплат лікарняних після травми за перші 5 днів; -здійснення виплат потерпілим за моральну шкоду внаслідок травми; -втрати від простою та поновлення технологічного процесу; -заміна відсутнього через травмування персоналу; -понадурочні роботи для компенсації недовипуску продукції; -штрафи за нещасні випадки; -порушення графіків приймання сировини та відвантаження продукції. 	<p>елеваторної галузі шляхом введення в експлуатацію нових потужностей і модернізації старого обладнання.</p> <p>Спрогнозувати економічну вигоду важко із-за постійної зміни тарифів.</p>
--	---	---

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Прямі та непрямі витрати пов'язані з підвищеним рівнем травматизму та профзахворювань в зв'язку з відсутністю Правил.
Прийняття регуляторного акта	Зменшення витрат по одному підприємству на рік - 31000.00, на 5 років - 155000.00 та по всій галузі (792 підприємства) -122760000.00 грн за 5 років.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час	Бал результативності (за чотирибальною	Коментарі щодо присвоєння відповідного
--	--	--

вирішення проблеми)	системою оцінки)	балу
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	1	У разі залишення ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення визначених цілей.
Прийняття регуляторного акта	3	Прийняття такого регуляторного акта дозволить врегулювати відносини в сфері охорони праці на робочих місцях підприємств під час проведення робіт зі зберігання та переробки зерна, що забезпечить досягнення повною мірою встановлених цілей.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Вигоди відсутні	Витрати для держави складають компенсації на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті, розслідування нещасних випадків. Витрати для громадян полягають у відновленні працездатності та здоров'я, які спричинені нещасними	У разі залишення ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення визначених цілей, зокрема, в частині безпечного виконання робіт з урахуванням впровадження новітніх технологій під час проведення робіт зі зберігання та переробки зерна

		випадками та професійними захворюваннями. Для суб'єктів господарювання прямі та непрямі витрати пов'язані з підвищеним рівнем травматизму та профзахворювань	
Прийняття регуляторного акта	<p>Вигоди для держави передбачаються в удосконаленні нормативно-правової бази, очікуване зниження витрат на виплату у разі зменшення травматизму</p> <p>Вигоди для громадян полягають у підвищенні рівня безпеки праці та здоров'я працездатного населення.</p> <p>Вигоди для суб'єктів господарювання полягають у зниженні рівня виробничого травматизму, професійної захворюваності та зниженні прямих і непрямих витрат.</p>	<p>Витрати для держави, пов'язані з контролем за виконанням регуляторного акта. Витрати для громадян відсутні.</p> <p>Витрати для суб'єктів господарювання часові, пов'язані з вивченням вимог прийнятого регуляторного акта та дотриманням цих вимог</p>	<p>У разі прийняття регуляторного акта встановлені цілі будуть досягнуті повною мірою, що забезпечить потребу у вирішенні проблеми, встановить зрозуміле загальне регулювання, зникне нерегульованість, що наявна у чинних нормативно-правових актах в сфері охорони праці щодо безпечного виконання робіт з урахуванням впровадження новітніх технологій. Підвищення іміджу підприємств у конкурентному середовищі.</p>
Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи		Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта

Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Від такої альтернативи необхідно відмовитися, оскільки сучасний стан нормативно-правового забезпечення сфери охорони праці потребує засобів, які б забезпечили його ефективний розвиток та реформування.	В зв'язку з підвищеним рівнем травматизму та профзахворювань може проявлятися негативний вплив на імідж підприємства в зв'язку з відсутністю нормативно-правового регулювання питань безпеки працівників.
Прийняття регуляторного акта	Прийняття цього регуляторного акта дозволить уникнути недоліків зазначених альтернатив та врегулювати відносини в сфері охорони праці під час проведення робіт зі зберігання та переробки зерна. Ця альтернатива відповідає потребам у розв'язанні визначеної проблеми у цілому та принципам державної регуляторної політики, то є найбільш прийнятною для досягнення визначених цілей.	Зовнішні чинники (економічні, політико-правові, соціальні, природно-екологічні) на дію акта проявляться через підвищення іміджу підприємства в конкурентному середовищі за рахунок більш обґрунтованої роботи по зниженню травматизму та профзахворювань.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізмом для розв'язання визначеної проблеми є прийняття наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці для працівників, зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна” та фактична реалізація положень нормативно-правового акта.

Зазначені Правила охоплюють нові технологічні процеси та відповідають сучасним вимогам по створенню безпечних і нешкідливих умов праці на відповідних робочих місцях під час зберігання та переробки зерна.

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта, шляхом його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному сайті Державної служби України з питань праці.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Проект наказу стосується інтересів держави, суб'єктів господарювання. Негативних наслідків у зв'язку з прийняттям регуляторного акту не очікується.

Впровадження регуляторного акта не потребує додаткових витрат з місцевих та Державного бюджетів України. Розрахунки згідно до додатку 3.

М-тест не проводився у зв'язку з тим, що нормативне регулювання Правил розповсюджується тільки на великі та середні підприємства.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії регуляторного акта необмежений.

Структура запропонованого регуляторного акта розроблена з урахуванням можливості доповнення або внесення змін до регуляторного акта у разі виникнення необхідності правового врегулювання відносин, що виникають в Україні.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Прогнозними значеннями показників результативності дії регуляторного акта є:

- розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта, – не прогнозується;
- суб'єкти господарювання та/або фізичні особи, на яких поширюватиметься дія акта – роботодавці (суб'єкти господарювання) та працівники які виконують роботи зі зберігання та переробки зерна.
- розмір коштів і час, що витратимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта, – незначні;
- рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта – високий.

Впровадження цього регуляторного акту дозволить:

- зменшити витрати по Фонду соціального страхування на 3145000.00 грн за 5 років; (виплати по листах непрацездатності)
- зменшення кількості смертельно травмовано у 2015 році 2 працівники, у 2016 році 4, за результатами нового звітного періоду статистична інформація буде оновлена;
- кількість людино-днів непрацездатності у 2015 році склала 253 години, у 2016 181 годину (за статистичними даними Держпраці, довідка 4-3Т), за результатами нового звітного періоду статистична інформація буде оновлена;
- створить більш сприятливі умови для завоювання втрачених експортних можливостей і збільшення експорту продукції в країни світу;
- підняти рівень морально-етичної відповідальності роботодавців за безпеку праці співробітників підприємств галузі.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено через 1 рік після набрання чинності цього акта шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходять від юридичних та фізичних осіб після оприлюднення зазначеного акта на офіційному сайті Державної служби України з питань праці.

Відповідні відстеження будуть проводитись шляхом аналізу статистичних даних, виконавцем яких є Державна служба України з питань праці.

Повторне відстеження здійснюватиметься через 2 роки після набрання чинності даним регуляторним актом шляхом порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичні відстеження результативності здійснюватимуться один раз на три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності.

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта (згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта)

Таблиця 1

Номер за порядком	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на навчання персоналу новим Правилам, грн.	5120грн	25600.00 грн-
2	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів, тощо)	5940.00 грн	29700.00 грн
3	РАЗОМ, гривень	11060грн	55300.00 грн-
4	Прогнозоване зменшення витрат в зв'язку з прийняттям Правил*	- 608146.00 грн.	- 3040730.00
5	Сумарна економія (різниця між поз. 3 та 4 табл.1)	597086.00 грн.	2985430.00 грн

* Зниження витрат за рахунок оплати лікарняних листів та профілактичної реабілітації потерпілих внаслідок профзахворювань

Сумарна економія на всі великі та середні підприємства галузі (загальна кількість -792)

1	Період, за яким визначається ефективність впровадження Правил	За перший рік	За п'ять років
2	Сумарна економія (рядок 5 попередньої табл. • кількість підприємств),	472892112.00грн	2364460560.00 грн

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік*	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на навчання персоналу новим Правилам.	На первинне вивчення нових Правил передбачається 8 годин на одну особу, в середньому на одному підприємстві повинні вивчити нові Правила посадових осіб та спеціалістів, середня часова ставка на підприємствах галузі 32 грн/год $8 \cdot 20 \cdot 32 = 5120$ грн	навчання проводиться один раз на 3 роки витратами часу посадових осіб та спеціалістів, – 4 години, середні витрати на наступні роки складають $4 \cdot 20 \cdot 32 \cdot 0.333 = 852,48$ грн.	4262,4.00 грн
Витрати на придбання попереджувальних знаків безпеки	На одному великому підприємстві в середньому розміщується 1200 знаків безпеки.	В рік велике підприємство витратить $1200 \cdot 10 = 12000$ грн	Витрати відбудуться лише з внесенням змін до правил або технологічного процесу
	На одному середньому підприємстві в середньому розміщується 600 знаків безпеки. Знак 10 грн	В рік середнє підприємство витратить $600 \cdot 10 = 6000$ грн	
Витрати на придбання засобів захисту	На одному великому підприємстві в середньому працює 226 осіб, з них використовують ЗІЗ 200 осіб	В рік велике підприємство витратить $1200 \cdot 200 = 240000$ грн	Витрати відбудуться відповідно до Норм використання засобів ЗІЗ
	На одному середньому підприємстві в середньому працює 190 осіб, з них використовують ЗІЗ 160 Витрати на один комплект становлять 1200 грн	В рік середнє підприємство витратить $1200 \cdot 160 = 192000$ грн	

Витрати на оновлення інструкцій	На одному великому підприємстві в середньому 100 посадових інструкцій	В рік велике підприємство на оновлення інструкцій витратить 2 пачки паперу. Вартість пачки 70 грн. $100 \cdot 140 = 14000$ грн	Витрати на оновлення інструкцій відбудуться лише з внесенням змін до правил або технологічного процесу
	В одній інструкції в середньому 10 аркушів	На одному середньому підприємстві в середньому 50 посадових інструкцій	

* Тут і далі вартість витрат визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Таблиця 2

Вид витрат	Витрати на адміністрування заходів державного нагляду (контролю)	Витрати на оплату штрафних санкцій усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів, тощо)	$340 \text{ год} \cdot 32 = 1280.00$ грн	$= 4200.00$ грн	5480.00 грн	27400.00 грн

2. Прогнозоване зменшення травматизму за рахунок впровадження Правил складає 30%. Це пов'язано з тим, що Правила, в основному, є організаційним документом, а з організаційних причин трапляється, щонайменше 67% всіх випадків травматизму. Всі дані по розрахунках травматизму взяті, як середні показники по Статистичних бюлетенях «Травматизм на виробництві» за останні 2 роки.

1. Зменшення витрат на розслідування нещасних випадків

Таблиця 3

№ п/п	Найменування даних		Показник	Зменшення травматизму за прогнозом при впровадженні Правил	Зменшення витрат на розслідування*		Витрати на оплату комісій з розслідування, Перемножити дані стовпчика 7 на вартість робочого часу, за даними підприємств це складає в середньому 32 грн/год, для державних установ прийнято в середньому 30 грн/год
					Комісія з розслідування (членів комісії)	Витрати часу на розслідування діб Годин роботи комісії(перемножити дані стовпчиків 4,5,6 на 8 год. роб. дня)	
1.	Середня кількість травмованих (за два останні роки) на рік складає:						
2.	В тому числі	легких	52	17	3 (2-підпр, 1- фонд)	Здоби $17 \cdot 2 \cdot 3 \cdot 8 = 816$ $17 \cdot 1 \cdot 3 \cdot 8 = 408$	$816 \cdot 32 = 26112$ грн $408 \cdot 35 = 14280$ грн
3.		смертельних	2	1	3(1-ДСП, 1- фонд, 1(підприємство)	10діб $1 \cdot 2 \cdot 10 \cdot 8 = 160$ $21 \cdot 1 \cdot 10 \cdot 8 = 80$	$160 \cdot 32 = 5120$ грн; $80 \cdot 35 = 2800$ грн
4.	Всього зменшення прямих витрат на оплату комісій при розслідуванні					Всього - 51112.00 грн в т.ч. Бюджетних 19880.00 грн: ДСП- 2800 .00грн, ФОНД 17080.00 грн. Підприємство 31232.00грн	

* дані про склад комісій взяті з Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві (Постанова КМУ від 30 листопада 2011 року N 1232).

- Прийняті скорочення: ДСП – державна служба праці, Фонд- фонд соціального страхування,

2. Зменшення організаційних витрат при проведенні розслідування за рахунок зменшення травматизму та гострих професійних захворювань, отруєнь

- середні організаційні витрати підприємства при проведенні розслідування на проведення експертиз, транспортних розходів, робота допоміжного персоналу, канцелярські витрати та інше:

2.1. при розслідуванні легкого нещасного випадку – експертизи, фотографування, робота технічного персоналу, канцелярські витрати та інше – 6200 гривень, на 17 н.в. витрати – 105400.00 грн;

2.2. при розслідуванні тяжких, смертельних нещасних випадків та гострих професійних захворювань (отруєнь) за такі ж роботи – 28000 грн., на 1 випадки – 28000,00 грн

2.3 Зменшення організаційних витрат підприємства, які передбачені п.45 Порядку розслідування нещасних випадків... за рахунок зниження кількості легких і смертельних травм $21000 \cdot 18 = 378000.00$ грн.

Всього зниження витрат за рік по п.2 – 511400.00 грн

3. Зменшення витрат на проведення робіт по недопущенню подібних випадків травматизму в подальшій роботі відповідно до вказівок Актів №1:

3.1. після легкого нещасного випадку:

– як правило обмежується проведенням позапланового інструктажу для працівників на підприємствах галузі (проведення інструктажу після нещасного випадку на підприємстві, де трапився нещасний випадок та на інших підприємствах галузі, передбачено Типовим положенням про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, яке затверджене наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 23.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 № 231/10511). Середня кількість працівників на підприємстві, які виконують аналогічні роботи на підприємстві складає – 45 осіб, інструктаж займає 2 години, середня часова ставка – 35 грн/год. Всього зменшення витрат для всіх підприємств галузі за рахунок зниження легких травм складає (такий позаплановий інструктаж після нещасного випадку на одному з підприємств проводиться на всіх підприємствах галузі):

$792 \cdot 40 \cdot 2 \cdot 32 \cdot 12 = 24330240$ грн ;

3.2. при смертельних нещасних випадках позапланове навчання причетних осіб, які визначені в Акті №1 у навчальному центрі – (в середньому 2 особи по 5 денній програмі) оплата за навчання 900 грн за дві особи, відрив від роботи $2 \cdot 5 \cdot 8 \cdot 32 = 2560$ грн (з урахуванням ЄСВ 3123.00 грн). Витрати на відрядження та вартість навчання складає 5200.00 грн Всього 8323.00 грн

- зменшення витрат на технічні заходи (додаткові блокування, сигналізація, зміна конструкції обладнання, тощо) В середньому - 35000 грн. на один випадок.

Всього зниження витрат за рік по п.3 – 24338598.00 грн

4. Зменшення витрат на перші 5 днів знаходження потерпілих на лікарняному (які сплачує підприємство)

- $17 \cdot 5 \cdot 8 \cdot 32 = 15360.00$ грн з урахуванням ЄСВ – 18739.20 грн

5. Зменшення непрямих витрат пов'язаних з нещасним випадком

втрата від простою та поновлення технологічного процесу, заміна відсутнього через травмування персоналу, понадурочні роботи для компенсації недовипуску продукції, штрафи за нещасні випадки та порушення графіків приймання сировини та відвантаження продукції) на один тяжкий, смертельний випадок – 150000.00 грн

6. Зменшення витрат за здійснення моральної шкоди травмованим, яку виплачує підприємство в середньому складає – 2500.00 грн. одному травмованому, всього ці виплати складають з розрахунку 18 потерпілих 45000.00 грн

Всього зменшення витрат в зв'язку з прогнозованим зменшенням травматизму за рахунок впровадження Правил складає строка 5 табл1 + дані рядків 2,3,4,5 : **25615823.00грн.**

7. Зменшення витрат в зв'язку з прогнозованим зменшенням травматизму за рахунок впровадження Правил для одного підприємства визначається як сума значень по п.п. 2-4 та строки 5 табл.3, і складає **608146.00 грн на рік.**

Для всіх підприємств галузі економія складає **481651632.00** грн на рік.

8. Також при затвердженні Правил прогнозується соціальний ефект за рахунок зниження травматизму.

Внаслідок дії регуляторного акта суб'єкти великого та середнього підприємництва не несуть додаткових витрат на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, не виникає необхідність у сплаті податків / зборів чи зміні їх розміру тощо. Суб'єкти господарювання не подають відомості до державних органів. Додаткових дозвільних процедур регуляторним актом також не передбачено.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики**

_____ 2017 року



О. Крентовська