

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я
при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на
робочому місці”

Мета: імплементація положень Директиви 89/656/ЄЕС Ради Європейських Співтовариств від 30 листопада 1989 року.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці” (далі – проект акта) розроблено Державною службою України з питань праці на виконання пункту 1346 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Необхідність розроблення проекту акта обумовлена вимогами імплементації положень Директиви 89/656/ЄЕС Ради Європейських Співтовариств від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці (третья окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС) (далі – Директива 89/656/ЄЕС) в національне законодавство про охорону праці.

3. Суть проекту акта

Імплементацією положень Директиви 89/656/ЄЕС передбачається затвердження Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Кодекс законів про працю України; Закон України „Про охорону праці”; Технічний регламент засобів індивідуального захисту, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2008 року № 761, Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, затверджене наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду

від 24 березня 2008 року № 53, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21 травня 2008 року за № 446/15137, наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16 листопада 2009 року № 19 „Про внесення змін до Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 07 грудня 2009 року за № 1173/17189.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребує виділення додаткових матеріальних і фінансових витрат із державного бюджету.

6. Прогноз впливу

Реалізації акта не вплине на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і державу, розвиток регіонів, ринок праці, екологію та навколишнє природне середовище.

Проект акта позитивно вплине на зниження виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників видобувних галузей, сприятиме підвищенню рівня промислової безпеки та зниженню рівня техногенної небезпеки.

7. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України. Прогноз впливу викладено у додатку.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їх спілками.

Проект акта не стосується питання функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, тому не потребує направлення на розгляд до Наукового комітету Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження із Міністерством охорони здоров'я України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України,

Міністерством внутрішніх справ України, Державною службою України з питань праці, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Державною регуляторною службою України, Фондом соціального страхування України, Антимонопольним комітетом України, Спілкою орендарів і підприємців України, Спілкою підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

12. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційна експертиза.

13. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме зниженню виробничого травматизму та професійної захворюваності на підприємствах при здійсненні господарської діяльності суб'єктами господарювання. Економічна ефективність полягатиме у зменшенні витрат, пов'язаних з відшкодуванням шкоди, обумовленої зазначеними причинами.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

Ольга Крентовська

_____ 2018 р.