

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Правил охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів” (далі – проект акта) розроблено Державною службою України з питань праці відповідно до вимог Закону України „Про охорону праці”.

На сьогодні чинним нормативно-правовим актом з охорони праці, що встановлює вимоги безпеки під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів є Правила охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів, затвержені наказом Міністерства надзвичайних ситуацій України від 27 червня 2012 року № 933, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 20 липня 2012 року за № 1227/21539 (далі – Правила).

За час практичної реалізації зазначених Правил виникла необхідність врегулювати ряд проблемних питань у сфері охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів. Це можливо здійснити шляхом викладення Правил в новій редакції з урахуванням змін чинного законодавства.

Необхідність прийняття акту зумовлена переглядом чинних Правил у відповідність до вимог, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та пов’язані з вимогами безпеки та охорони праці під час: дроблення та подрібнення руди; гравітаційного збагачення руд; флотації, магнітної сепарації електричних методів збагачення руд; гідрометалургійного збагачення; згущування, зневоднення і сушіння продуктів збагачення руд; виробництва солі; під час переробки руд з підвищеним вмістом природних радіонуклідів тощо. Відповідно до вимог статті 28 Закону України „Про охорону праці” нормативно-правові акти з охорони праці переглядаються в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, але не рідше одного разу на десять років.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект акта підготовлено з метою правового регулювання охорони праці з урахуванням сучасного соціально-економічного стану України, усунення недоліків чинних Правил та підвищення рівня промислової безпеки та охорони праці в галузі.

Проект акта цілком відповідає стратегічним і програмним цілям, визначеним Законом України „Про охорону праці”.

Розроблення проекту акта відбувається шляхом перегляду чинних Правил.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Кодекс України про надра, Закон України „Про охорону праці”, Кодекс цивільного захисту України, Гірничий закон України, Правила.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребує виділення додаткових фінансових та інших витрат із державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Міністерством охорони здоров'я України, Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Міністерством внутрішніх справ України, Фондом соціального страхування України, Державною регуляторною службою України, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Державною службою України з питань праці, Державною інспекцією ядерного регулювання України та проведення державної реєстрації у Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті наказу відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики виникнення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці: www.dsp.gov.ua.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їх спілками.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці.

Прийняття проекту акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта та реалізація його вимог дасть можливість підвищити рівень захисту працівників підприємств від промислових небезпек під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів, поліпшити умови праці та гігієни праці та зменшити кількість нещасних випадків і професійних захворювань.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

_____ 2017 року

Ольга Крентовська