

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Норми безоплатної видачі спеціального одягу,
спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для
працівників лісового господарства”

I. Визначення проблеми

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників лісового господарства” (далі – проект акта) розроблено відповідно до статей 8, 28 Закону України „Про охорону праці” (далі – Закон), нормативно-правові акти з охорони праці переглядаються в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, але не рідше одного разу на десять років.

Основні питання, які планується вирішити за допомогою прийняття проекту акта є визначення норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників лісового господарства (Далі –ЗІЗ), а саме:

врахування особливостей роботи працівників лісового господарства в літній період;

внесення переліків ЗІЗ для професій працівників, що з'явилися у галузі за останній час;

уточнення переліків ЗІЗ для окремих професій, у зв'язку із змінами технологічних процесів;

уточнення строків носіння окремих видів ЗІЗ з урахуванням фактичних умов праці, приведення у відповідність назв професій працівників до професійних назв робіт, зазначених в Класифікаторі професій (ДК 003:2010).

Таким чином указані причини виникнення визначеної проблеми та широкий перелік посад працівників, зайнятих у роботах електротехнічної галузі, а також вимога регулярного перегляду НПАОП (стаття 28 Закону України «Про охорону праці) обґрунтовують необхідність прийняття (перегляду) НПАОП.

Значною мірою причиною виникнення проблеми є використання застарілих нормативно-правових актів з охорони праці, що встановлюють вимоги безпеки, що стосуються лісового господарства, а саме: Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників лісового господарства, затверджені наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 25 квітня 2005 року № 65, зареєстровані у Міністерстві юстиції України 19 травня 2005 року за № 539/10819 (із змінами) (НПАОП 02.0-3.03-05).

Ураховуючи зазначене, є всі необхідні підстави щодо необхідності перегляду та вдосконалення діючого НПАОП 02.0-3.03-05.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	Так	--
Держава	--	Ні
Суб'єкти господарювання, у тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	--

II. Цілі державного регулювання

Проект акта спрямований на врегулювання питань у сфері охорони праці щодо забезпечення працівників лісового господарства засобами індивідуального захисту.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

3.1. Визначення альтернативних способів:

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	Продовжити користуватися діючим НПАОП 02.0-3.03-05. За такої альтернативи основні проблеми та цілі не будуть вирішені, що призведе до погіршення умов праці працівників.
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	Прийняття проекту акта дозволить включити всі необхідні зміни та доповнення та визначити актуальні на даний час норми видачі ЗІЗ працівникам лісового господарства.

3.2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей:

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання:

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	вигоди відсутні, оскільки проблема залишається не вирішеною	витрати відсутні
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	в результаті прийняття проекту акта будуть визначені норми видачі ЗІЗ працівникам лісового господарства, які	витрати відсутні, оскільки згідно із Законом України „Про охорону

	зайняті на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, що дозволить підвищити рівень захисту життя та здоров'я громадян	праці" працівники забезпечуються ЗІЗ безоплатно
--	--	---

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання *

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	312	654	458	1424*
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	32,3	67,7	47,4	X

* кількість суб'єктів господарювання (код КВЕД 25.6) за даними Держстату України станом на 01 січня 2017 року.

Розподіл суб'єктів господарювання (код КВЕД 25.6) за їх розмірами Державною службою статистики не ведеться.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	Відсутні	Відсутні
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	Прийняття акта дозволить вирішити основні проблеми та досягнути визначених цілей	Незначні

Витрати суб'єктів господарювання великого і середнього бізнесу:

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, грн.
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	Витрати відсутні.
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	Витрати відсутні.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	1	проблеми не будуть вирішені
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	4	будуть вирішені проблемні питання

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	немає	немає	у разі залишення діючого нормативно-правового акта, мета не буде досягнута
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	вирішення проблем	незначні	у разі прийняття акта визначені цілі будуть досягнуті

Рейтинг результативності	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1: залишення діючого НПАОП 02.0-3.03-05 без змін	не забезпечується вирішення проблем щодо визначення норм забезпечення працівників ЗІЗ	вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується
Альтернатива 2: прийняття проекту акта	є єдиним необхідним і достатнім заходом щодо вирішення визначених проблем	вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується

Негативних результатів від прийняття регуляторного акта не очікується.

Міністерство соціальної політики України вважає, що на сьогоднішній день єдиний оптимальний засіб вирішення проблеми є **альтернатива №2**.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

5.1. Механізм дії регуляторного акта.

Механізмом для розв'язання визначеної проблеми є: для органів влади – прийняття наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників підприємств лісового господарства”; для суб'єктів господарювання – фактична реалізація його положень.

5.2. Організаційні заходи впровадження регуляторного акта в дію.

Для впровадження в дію цього регуляторного акта центральний орган виконавчої влади (далі – ЦОВВ) повинен здійснити наступні заходи:

погодження проекту регуляторного акта в ЦОВВ;

затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників підприємств лісового господарства наказом Міністерства соціальної політики України;

подання наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників підприємств лісового господарства ” на державну реєстрацію до Міністерства юстиції;

занесення регуляторного акту до Державного реєстру нормативно-правових актів за датою підписання наказу про його державну реєстрацію та до Єдиного державного реєстру;

опублікування регуляторного акту в бюлетені „Офіційний вісник України”.

Регуляторний акт набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Для забезпечення інформування суб'єктів господарювання про вимоги регуляторного акта, необхідно здійснити його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.

Для реалізації вимог регуляторного акта суб'єктам господарювання необхідно здійснити наступне:

отримати первинну інформацію про вимоги регулювання;

реалізувати виконання вимоги регулювання шляхом видання відповідних наказів та розпоряджень в межах підприємства.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Витрати на виконання вимог регуляторного акта будуть здійснюватися за недержавні кошти, фізичні та юридичні особи не будуть нести додаткові витрати.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Передбачається, що регуляторний акта набере чинності відповідно до вимог законодавства.

Строк дії регуляторного акта необмежений.

Структура запропонованого регуляторного акта розроблена з урахуванням можливості доповнення або внесення змін до регуляторного акта у разі виникнення необхідності правового врегулювання відносин, що виникають в Україні.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показник	Значення результативності регуляторного акта
Розмір коштів і час, що витратимуться громадянами, пов'язаними з виконанням вимог акта	Реалізація проекту акту не потребує додаткових матеріальних та інших витрат
Рівень поінформованості громадян	Середній. Проект акта розміщено для оприлюднення на офіційному сайті Державної служби України з питань праці
Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з виконанням вимог акта	Є непередбачуваним

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено до набрання чинності цього акта шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходитимуть від юридичних та фізичних осіб після оприлюднення зазначеного акта на офіційному сайті Держпраці.

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік після набрання чинності даним регуляторним актом шляхом порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичні відстеження результативності здійснюватимуться один раз на три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності.

Відповідні відстеження будуть проводитись шляхом аналізу статистичних даних, виконавцем яких є Держпраці.

Перший заступник Міністра
соціальної політики
_____ 2017 року

 Ольга Крентовська